



Dir.: Samanes 7, Conjunto Santa Ana V1
Telf.: 042 188 108 / Cel.: 0980 195 863
Guayaquil - Ecuador

MK SOLUCIONES PUBLICIDAD - MARKETING & BTL MKS-MKT S.A.

PRESENTA

Seminario Taller: Salud Ocupacional para Administradores de Recursos Humanos.



Considerando que muchas veces el Medico Ocupacional es parte del equipo de RRHH, y que su trabajo se torna un tanto complejo de interpretar por personal no médico. Surge esta propuesta, con el fin entregar a los Jefes de RRHH herramientas para evaluar el rendimiento laboral de tu médico de empresa. Con el fin de llegar a la toma de decisiones objetivas sobre el capital humano, cumplimiento legal, y de normas según la ISO 45000.

Si la eres jefe o coordinador del área de RRHH o afines de una empresa, debes tener a tus manos estas herramientas para direccionar al médico a cumplir con los objetivos que los cambios te demandan.

Instructor:

Dr. Plaza Barzola Mario, Medico Clínico – Magister en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo, se ha desempeñado en actividades enfocadas a la prevención de enfermedades laborales, a nivel multi-empresarial y enfocadas a industrias específicas dedicadas a actividades de construcción, elaboración de productos alimenticios, elaboración y distribución de productos farmacéuticos, y en industrias plásticas, como Medico Ocupacional y responsable de la Unidad de Seguridad y Salud (Biodimed, Corporación de Viviendas hogar de Cristo, Ginsberg S.A. Plaztigomez S.A., Femar S.A. MEDOC), donde suma más de 10 años de experiencia en puestos de esta índole.

Objetivos del curso:

- Poseer indicadores de la gestión del Medico Ocupacional, los cuales sean periódicos, medibles.
- Conocer, crear y actualizar la Matriz de requerimientos mínimos en Salud Ocupacional de una empresa.
- Tener las herramientas para la elaboración de un manual de funciones para médicos ocupacionales acorde a los indicadores de evaluación de desempeño del Médico laboral.

Dirigido a:

El seminario está dirigido a Jefes, Coordinadores o afines del área de RRHH o Talento Humano, de las empresas públicas y privadas, que quieran gestionar la salud ocupacional en las empresas de todo tipo de producto y/o servicio mediante la aplicación de claves y estrategias comprobadas de permanencia.



Dir.: Samanes 7, Conjunto Santa Ana V1
Telf.: 042 188 108 / Cel.: 0980 195 863
Guayaquil - Ecuador

Syllabus del curso:

- 1. Matriz legal de Seguridad y Salud Ocupacional que todo Jefe de RRHH debe conocer.**
 - a. Pirámide de Kelsen.
 - b. Normativas vigentes de Seguridad y Salud Ocupacional.
 - c. La matriz legal como herramienta de gestión.
 - d. Como Elaborar una Matriz legal.
 - e. Responsabilidad Patronal por riesgo de trabajo.
 - f. La responsabilidad solidaria (Requerimientos para contratistas y otros).
 - g. Requisitos de las inspecciones del Ministerios de trabajo según el SUT para el departamento médico.

- 2. ISO 45000. Requisitos relacionados con la salud laboral.**
 - a. ISO 45.000.

- 3. Descubriendo el Perfil y manual de funciones del Médico Ocupacional.**
 - a. Perfil del Medico Ocupacional.
 - b. Elaborando un Manual de funciones según las necesidades de la empresa (objetivos).
 - c. Desempeño según el manual de funciones.

- 4. Interrelación del departamento Medico Ocupacional con el departamento de RRHH.**
 - a. Declaración de enfermedades ocupacionales y accidentes laborales en Riesgo de Trabajo (documentación).
 - b. Investigación de enfermedades ocupacionales.
 - c. Incapacidad Médica desde el departamento médico de la empresa.

- 5. Gestión del Ausentismo Laboral con el departamento médico.**
 - a. Morbilidad laboral y ausentismo.
 - b. Estadística y reportaría mensual del Medico Ocupacional.
 - c. Planes de contingencia según la epidemiologia institucional.

- 6. Exámenes Ocupacionales desde la perspectiva de RRHH.**
 - a. Acompañamiento del Médico Ocupacional en los exámenes médicos (periódicos, ingreso y salida)
 - b. Matriz de exámenes por puesto de trabajo.

- 7. Indicadores de Gestión para evaluación del desempeño del Medico Ocupacional.**
 - a. Calendario anual de actividades del Medico Ocupacional.
 - b. Indicadores legales.
 - c. Indicadores Norma ISO.



Dir.: Samanes 7, Conjunto Santa Ana V1
Telf.: 042 188 108 / Cel.: 0980 195 863
Guayaquil - Ecuador

8. Manejar la relación de Trabajo Social, Departamento Medico y RRHH.

- a. Trabajo interdisciplinario.
- b. Incapacidad otorgada por el IESS, e incapacidad otorgada por el medico particular.
- c. Reubicación laboral.
- d. Aptitud laboral.
- e. Jubilación por invalidez, jubilación por discapacidad y jubilación por incapacidad permanente total.
- f. Alimentación, servicios higiénicos como parte de la vigilancia de la salud.

Duración:

8 horas académicas.

Lugar del Evento:

Hotel Sheraton

Costo del Seminario:

\$160,00 + IVA

Contactos:

Teléfono: 04 – 5069811 email: ventas1@mksolucionesec.com – info@medoc.ec